

POLITICA PER LA CATENA DI CUSTODIA FSC® DEI PRODOTTI LEGNOSI

La Direzione di SESTA S.r.l., ponendosi l'obiettivo di realizzare i propri prodotti perseguendo un a via eco-compatibile, etica ed attenta alle componenti Sociali ed Ambientali, ha deciso di implementare un sistema di gestione della Catena di Custodia FSC adeguandosi a tutti i valori espressi da FSC (Forest Stewardship Council®).

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- Controllare l'origine delle materie prime utilizzate e i relativi fornitori;
- Garantire l'assenza di derivati del legno provenienti da fonti controverse all'interno dei propri prodotti recanti il marchio FSC;
- Formare il personale direttamente coinvolto nel sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti e al controllo del materiale in ingresso;
- Sospendere l'applicazione del marchio FSC qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili in SESTA S.r.l. come definito nel manuale CoC.

SESTA S.r.l. dichiara inoltre secondo quanto previsto dalla "Politica per l'associazione delle organizzazioni a FSC" FSC-POL-01-004 di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- a) Illegale disboscamento e commercializzazione di prodotti derivati dal legno e forestali;
- b) Violazione dei diritti umani e tradizionali in attività forestali;
- c) Distruzione di alti valori di conservazione durante le attività forestali;
- d) Significative conversioni di foreste in piantagioni o altri usi non forestali;
- e) Introduzione di OGM nelle attività forestali;
- f) Violazione della ILO Core Convention come definito nella ILO Dichiarazione dei diritti e fondamentali principi al lavoro, e di cooperazione con le istituzioni e le associazioni di categoria, così da rispondere sempre più e sempre meglio ai bisogni dei clienti, sia interni che esterni, 1998.

La Direzione di SESTA S.r.l. recepisce il mandato di redazione del documento di Autovalutazione per i requisiti fondamentali del lavoro in base allo standard FSC-40-004 V3-1 ponendolo alla firma del Legale Rappresentante. Nello specifico SESTA S.r.l. si impegna a:

- Rispettare la legislazione nazionale in vigore per la materia del lavoro e per la salvaguardia della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro
- Non adottare comportamenti lesivi della dignità dei dipendenti (lavoro forzato, discriminazioni di sesso, etnia, religione, lingua, opinione politica)
- Rispettare il diritto alla libertà di associazione ed alla Contrattazione Collettiva

La Direzione di SESTA S.r.l. aderisce a questi valori sia all'interno dell'azienda che all'esterno rendendo disponibile questo documento e promuovendone i principi in esso contenuti presso i propri collaboratori e terzi.

Cornegliano Laudense, 15/12/2022

La Direzione